

Charterama B.V.
Veerkade 2
3016 DE Rotterdam

Phone +31(0) 10 741 0 741
Fax +31(0) 10 741 0 742
www.charterama.com
charterama@charterama.com

Trade Register 0113 50 43
VAT Number NL8197.39.145.B01
AFM 12041504

Beloningsbeleid

Charterama, with offices in Rotterdam, Hong Kong and Paris, is a specialist underwriter focused exclusively on Charterers Liability insurance and Defence (FD&D) and related business. We offer a full range comprehensive Charterers P&I cover, able to respond worldwide with an extensive global network of correspondents. We have a dedicated team of specialists who have proven track record and a long-standing experience and reputation in Charterers Liability.

Ons beloningsbeleid heeft als doel het aantrekken en behouden van gekwalificeerde medewerkers. Met als focus een transparante en integere bedrijfsvoering en een lange termijn visie. Klantbelang staat bij ons centraal. De hoogte van de beloning is gebaseerd op functiezwaarte en ervaring.

Beloningsbeleid:

De beloning van onze medewerkers bestaat uit de volgende componenten:

- Vast salaris
- Variabel salaris
- Bovenwettelijke verlofdagen
- Vaste 13e maand
- Vakantietoeslag
- Eventuele onkostenvergoeding

Elk jaar vindt er een beoordelingsgesprek plaats waarin wordt gekeken naar het functioneren van de werknemer. Deze evaluatie bepaalt een eventuele groei in salaris en eventuele variabele beloning. De variabele beloning hangt af van een mogelijke winstverdeling (financiële resultaten), indien er winst gemaakt is in het voorgaande jaar, en de persoonlijke prestaties. De salarissen zijn gekoppeld aan functiezwaarte en ervaring en de verhogingen van het vaste salaris en uitkeer van een eventuele variabele beloning worden door alle aandeelhouders gecontroleerd.

Charterama wil met dit verantwoorde en transparante beloningsbeleid allereerst het klantbelang dienen en voldoet hiermee aan de regels die de wetgever stelt (Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen) en aan de richtlijnen van de AFM (Autoriteit Financiële Markten) die er op toeziet dat financiële ondernemingen een beheerst beloningsbeleid voeren.